



ประกาศเทศบาลตำบลปัว

เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลปัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สามารถกำหนดตำแหน่ง วางแผนการใช้อัตรากำลังที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ตลอดจนควบคุมหรือประมาณการค่าใช้จ่ายในหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น หรือค่าใช้จ่ายอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้อยู่ในหลักเกณฑ์ ร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ โดยอนุโลมตามมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน (ก.ท.จ.น่าน) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๑๑ - ๑๘ และมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดน่าน ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลปัว อำเภอปัว จังหวัดน่าน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพลายชุมพล อยู่เอนก)

นายกเทศมนตรีตำบลปัว