



ประกาศเทศบาลตำบลปัว  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลปัว เรื่อง มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐, ประกาศเทศบาลตำบลปัว เรื่อง การแสดงเจตจำนง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐, ข้อบังคับเทศบาลตำบลปัว ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐, ประกาศเทศบาลตำบลปัว เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) และ คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลปัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนเพื่อสร้างจิตสำนึกและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ อันจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานราชการของเทศบาลตำบลปัว จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพลายชุมพล อยู่เอนก)  
นายกเทศมนตรีตำบลปัว



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลปัว  
อำเภอปัว จังหวัดน่าน

\*\*\*\*\*

จัดทำโดย.. ฝ่ายอำนวยการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปัว

โทร. ๐๕๔-๗๙๑๔๐๐ ต่อ ๑๗ , โทรสาร. ๐๕๔ - ๗๙๑๕๒๗ (อัตโนมัติ)

## คำนำ

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย มาเป็นเวลาช้านานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาหน่วยงานรวมทั้งประเทศชาติ โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการเมืองการปกครองและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทย บูรณาการความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม โดยปลูกฝังจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เสริมสร้างธรรมาภิบาล วินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ/กฎหมาย เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อตอบสนองนโยบายของผู้บริหาร ตลอดจนทางราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความพึงพอใจ ให้แก่ประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างสูงสุด

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ตลอดจนสอดคล้องกับตัวชี้วัด ในการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล (LPA) และการประเมินผู้บริหารองค์การ เทศบาลตำบลปัว จึงได้จัดทำแผนวินัยคุณธรรม จรรยาบรรณ และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลปัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ขึ้น

เทศบาลตำบลปัว  
กรกฎาคม ๒๕๖๒

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔	๒
ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ๔)	๓ – ๕
แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๖

## แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

### หลักการเหตุผล

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลปัว เรื่อง มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐, ประกาศเทศบาลตำบลปัว เรื่อง การแสดงเจตจำนง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐, ข้อบังคับเทศบาลตำบลปัว ว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐, ประกาศเทศบาลตำบลปัว เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) และ คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถบริหารงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนเพื่อสร้างจิตสำนึกและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ อันจะทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานราชการของเทศบาลตำบลปัว

ดังนั้น การจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ จึงเป็นการสนับสนุนนโยบายของทางราชการในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ซึ่งมียุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต, เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงาน ทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการประมวลจริยธรรม ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติงาน ที่หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วน ในการให้ความร่วมมือ เกี่ยวกับการจัดโครงการ/กิจกรรมรณรงค์ ตลอดจนการติดตาม ตรวจสอบ การทำงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีความถูกต้อง และโปร่งใส
๔. เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๕. เพื่อเปิดโอกาสและช่องทางการร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่

๖. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนกลไกในการพัฒนาระบบ และควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจให้เหมาะสม จากหน่วยงานอื่น

๗. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยการเข้ารับการฝึกอบรมในด้านการตรวจสอบภายใน การบริหารงานคลัง และงานพัสดุ รวมทั้งการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งจัดโดยองค์กร หรือ หน่วยงานอื่นจัดขึ้น

### ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ไว้ ๔ ด้าน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรของเทศบาลตำบลปัว ให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกส่วนราชการ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

### ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลปัว จากแผนพัฒนาเทศบาล, แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา รวมทั้ง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้าง จิตสำนึก แนวทางการปฏิบัติงาน ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ลดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม /โครงการ ที่จะเกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อนำไปพิจารณาหาสาเหตุ และแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ประกอบการจัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต

- ๔. แต่งตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการจัดทำแผนฯ ตัวชี้วัด / เป้าหมาย ตามความเหมาะสม
- ๕. เสนอผู้บริหารเทศบาลตำบลปัว ให้ความเห็นชอบ
- ๖. แจ้งเวียนส่วนราชการในสังกัด เพื่อทราบและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

**แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล**

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการ ตามความเหมาะสม เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน
๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผล การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลปัวทราบ ปีละ ๑ ครั้ง
๓. ใช้แบบสอบถามหรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสม ประกอบการประเมินผล/ ประเมินความพึงพอใจบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงแผนฯ ในปีต่อไป

# ภาคผนวก



**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลปัว  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรของเทศบาล ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล**

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้ บุคลากรของ เทศบาลทุกคน ทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ดำเนินการจัดเองหรือหน่วยงานอื่น เป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔	๑. ร้อยละของบุคลากร ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น	๙๐	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
	๒. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้ บังคับประมวลจริยธรรมฯ/ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔	๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของบุคลากร	เพิ่มขึ้น ไม่เกิน ๑ เรื่อง	งานนิติการ กองวิชาการฯ
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาบรรณข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น” ให้บุคลากรของเทศบาลทราบ และถือปฏิบัติ	ครั้ง/ปี	ทุกคน	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔			
	๔. จัดให้บุคลากรของเทศบาล ลงลายมือชื่อรับทราบข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ	คน	ทุกคน	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔			
	๕. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดง ความคิดเห็น เกี่ยวกับการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	๕๐	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔			

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๒.๑ ประสาน ความร่วมมือ ทุกส่วนราชการ ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบของเทศบาล	ราย	๑๐๐	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔	๑. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต (จากการสำรวจ ความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ /ประมวล จริยธรรม/วินัยและการทุจริต	ครั้ง	๒	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔	๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของบุคลากร (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสีย	๘๐	ทุกหน่วยงาน
มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัย และการทุจริต	๕. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ช่องทาง	๔	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔	๓. ร้อยละของการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๖. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัยและการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกราย ที่ร้องเรียน	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔	๔. การแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัย	ตามคำร้อง	งานนิติการ กองวิชาการฯ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสของเทศบาล (ตามแนวทาง ของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๑๐	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มี ส่วนร่วมในการสร้าง มาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใส	๙๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย ตามสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช. ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔	๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ ทราบ) มีการดำเนินการได้ ครบถ้วนสมบูรณ์	๙๐	งานนิติการ กองวิชาการฯ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต**

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความ สามารถของ บุคลากรในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรม/โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบภายใน	ครั้ง/คน	๒	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. กิจกรรม/โครงการพัฒนา การบริหารงานคลังและงานพัสดุ	ครั้ง/คน	๒	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงินการพัสดุ	๘๐	กองคลัง
	๓. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ครั้ง/คน	๑๐๐	-	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๔	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม/เข้าอบรมตามโครงการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๘๐	สำนัก ปลัดเทศบาล